



ประกาศ

สหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงาน ธนชาติ จำกัด

เรื่อง จรรยาบรรณของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

เพื่อให้บุคลากรของสหกรณ์ ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ได้ตระหนักรู้ว่า ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ มีข้อควรปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติใดบ้างที่ต้องยึดถืออย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กรที่ตนเองปฏิบัติงานอยู่ดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง ราบรื่น มีความเป็นมืออาชีพ ได้รับการยกย่องในเกียรติและศักดิ์ศรี สหกรณ์จึงกำหนดจรรยาบรรณของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ไว้ดังนี้

หมวดที่ 1

จรรยาบรรณของคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์

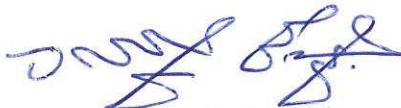
- ข้อ 1. มุ่งมั่น และอุทิศ เพื่อพัฒนาการบริหารงานของสหกรณ์ให้ก้าวหน้า ด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์และสุจริต โดยยึดมั่นใน หลักการ วิสัยทัศน์ พันธกิจของสหกรณ์
- ข้อ 2. พึงรักษา ปกป้องผลประโยชน์ของสมาชิกโดยรวม และตัดสินใจบนพื้นฐานของประโยชน์สมาชิกอย่างเป็นธรรม
- ข้อ 3. พึงปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์อย่างเคร่งครัด รวมถึงยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม
- ข้อ 4. มุ่งพัฒนาความรู้ ศักยภาพของตนและบุคลากรของสหกรณ์อย่างจริงจัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในสหกรณ์
- ข้อ 5. กำกับ ดูแลการจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงออกนโยบาย โดยไม่แทรกแซงสายการบังคับบัญชา และให้ความยุติธรรมแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ในการปฏิบัติงาน
- ข้อ 6. พึงใช้ ดูแล และรักษาทรัพย์สินและอุปกรณ์ของสหกรณ์ให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม
- ข้อ 7. ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่ง หน้าที่ ในสหกรณ์เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน เครือญาติ และพวกพ้อง
- ข้อ 8. หลีกเลี่ยงการทำธุรกิจส่วนตัวที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับสหกรณ์ และเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนที่มีในองค์กรหรือธุรกรรมใดที่ขัดกับประโยชน์ของสหกรณ์
- ข้อ 9. พึงรักษาข้อมูลส่วนตัวของสมาชิกตลอดจนข้อมูลที่ไม่ควรเปิดเผยขององค์กรเป็นความลับและไม่นำไปแสวงหาประโยชน์เพื่อตนและพวกพ้อง
- ข้อ 10. ละเว้นการพิจารณาอนุมัติหรือเห็นชอบให้สหกรณ์ทำสัญญาต่างตอบแทนแก่บุคคล องค์กร เพื่อให้ได้มาซึ่งตำแหน่ง ผลประโยชน์ของตน
- ข้อ 11. ไม่นำเอาทรัพย์สิน อุปกรณ์หรือบุคลากรของสหกรณ์ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนและพวกพ้อง และไม่กระทำการใดอันเป็นปฏิปักษ์หรือเป็นคู่แข่งต่อการดำเนินงานของสหกรณ์

หมวดที่ 2

จรรยาบรรณของผู้จัดการ ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

- ข้อ 1. พึงปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและนโยบายของสหกรณ์ รวมถึงคำสั่งสอนของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ภายใต้หลักการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกระบวนการของสหกรณ์
- ข้อ 2. พึงให้บริการแก่สมาชิกและผู้รับบริการด้วยความเต็มใจ
- ข้อ 3. พึงรักษาข้อมูลส่วนตัวของสมาชิกตลอดจนข้อมูลที่ไม่ควรเปิดเผยขององค์กรเป็นความลับและไม่นำไปแสวงหาประโยชน์เพื่อตนและพวกพ้อง
- ข้อ 4. ให้บริการแก่สมาชิกอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดเป็นการเฉพาะ
- ข้อ 5. พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ข้อ 6. พึงรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินและอุปกรณ์ของสหกรณ์อย่างระมัดระวังและคุ้มค่า รวมถึงไม่นำเอาไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว
- ข้อ 7. พึงรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างเจ้าหน้าที่สหกรณ์และหลีกเลี่ยงการสร้างความขัดแย้ง ปัญหาหรือการกระทำอันเป็นการสร้างความแตกแยก
- ข้อ 8. พึงให้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานสหกรณ์ที่เป็นประโยชน์แก่สมาชิกในทุกโอกาสที่เอื้ออำนวย รวมทั้งรับฟังปัญหาความต้องการของสมาชิกเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในโอกาสต่อไป
- ข้อ 9. พึงละเว้นการรับทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นใดจากสมาชิก หรือบุคคลภายนอกเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง
- ข้อ 10. พึงละเว้นและหลีกเลี่ยงการทำธุรกิจที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นคู่แข่งกัน หรือเป็นปฏิปักษ์กับสหกรณ์

ประกาศ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569



(นายวรเชษฐ ชิวอัครพันธุ์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงาน ธนชาติ จำกัด

